

План

по минимизации установленных коррупционных рисков в МАДОУ № 36

Цель: создание условий для нравственно-психологической атмосферы и внедрения организационно-правовых механизмов, направленных на эффективную профилактику коррупции в МАДОУ № 36

Задачи:

- систематизация условий, способствующих коррупции в МАДОУ № 36 ;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов формирования нравственных норм, составляющим основу личности, устойчивых против коррупции у работников и обучающихся;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможности коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организации на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторах, а также их свободное освещение в СМИ.

Содержание деятельности	Сроки проведения мероприятия	Ответственные
1. Меры по формированию правовой культуры в области противодействия коррупции.		
1.1. Мониторинг изменений в действующем законодательстве в области противодействия коррупции.	постоянно	Запацикова Л.А. заведующий
1.2. Издание приказа об утверждении состава антикоррупционной комиссии.	Январь 2020г.	Запацикова Л.А. заведующий
1.3. Ознакомление педагогов с НПА по антикоррупционной деятельности.	По мере изменения НПА	Запацикова Л.А. заведующий
1.4. Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам.	Постоянно	Запацикова Л.А. заведующий
2. Меры по совершенствованию функционирования (наименование учреждения) в условиях противодействия коррупции.		
2.1. Организация проверки достоверности	постоянно	Запацикова Л.А.

предоставленных персональных данных.		заведующий
2.2. Проведение инвентаризации имущественного комплекса по анализу эффективности использования.	Ноябрь 2020	Власова С.А завхоз
2.3. Реализация плана внутренней контрольной деятельности МАДОУ № 36	В течение года	Зам.зав. По УВР Короатева О.В.
2.4. Оперативные совещания. Коррупция и ответственность за коррупционные деяния. 1. Индивидуальное консультирование педагогов по вопросам организации утренников посвященных выпуску детей в школу праздников конца года. 2. Создание раздела-сайта об антикоррупционной политике.	постоянно	Запашикова Л.А. Коротаева О.В.
2.5. Экспертиза жалоб и обращений граждан по фактам коррупции. Анонимное анкетирование педагогов и родителей по выявлению коррупционных правонарушений.	По мере поступления	директор
3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности работников и воспитанников .		
3.1. Формирование антикоррупционного поведения.	постоянно	Запашикова Л.А.
3.2. Круглый стол. Формирование нравственно-правовой и антикоррупционной культуры.	ежегодно	Запашикова Л.А.
4. Обеспечение доступа родителей (законных представителей) к информации о деятельности (наименование учреждения), установление обратной связи.		
4.1. Информирование родителей (законных представителей) о правилах приёма в МАДОУ № 36	постоянно	Заведующая
4.2. Проведение ежегодных мониторинговых мероприятий с целью определения степени удовлетворенности качеством образовательных услуг.	ежегодно	Заместитель заведующей по УВР
4.3. Обеспечение функционирования сайта МАДОУ № 36 для размещения информации о деятельности организации, правил приёма обучающихся, информации об осуществлении мер по противодействию коррупции.	постоянно	Коротаева О.В.