

СОГЛАСОВАНО:
с профсоюзным комитетом первичной
профсоюзной организации
(протокол № 9 от «04» сентября 2024 г.)
Председатель
Первичной профсоюзной организации
Бесталова О.В.
(подпись) (Ф.И.О.)



УТВЕРЖДАЮ:
директор МАДОУ № 36
Захарикова
(подпись) (Ф.И.О.)
«04» сентября 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников общеобразовательного (дошкольного)
учреждения
МАДОУ «Детский сад № 36»

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников образовательного учреждения МАДОУ №36 (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Свердловской области № 1512-ПП от 16.12.2013 г. «О внесении изменений в постановление Правительства Свердловской области от 25.06.2010 г. № 973-ПП», «О введении новой системы оплаты труда работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области», Постановления главы Сысертского городского округа от 21.09.2010 г. № 897 «О введении новой системы оплаты труда работников образовательного учреждения реализующих программы дошкольного и дополнительного образования», Постановлением Главы СГО от 17.02.2014 № 88 «О внесении изменений в примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Сысертского городского округа утвержденного постановлением главы СГО от 21.09.2010. № 897 «О введении новой системы оплаты труда работников Муниципальных учреждений СГО» и наряду с коллективным договором устанавливает в учреждении систему оплаты труда работников.

1.2. Заработная плата каждого работника образовательного учреждения (далее – ОУ) устанавливается трудовым договором, с соблюдением требований трудового законодательства, в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением и принятыми в соответствии с настоящим Положением локальными нормативными актами ОУ.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы, установленного в Свердловской области.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышений к окладам, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера (в том числе, устанавливаемых на определенный срок выплат по итогам работы за определённый период в соответствии с настоящим Положением), являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. При определении размера оплаты труда работников ОУ учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации;
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда

1.1. Заработная плата работников ОУ предельными размерами не ограничивается.

1.2. Изменение оплаты труда производится:

1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;

2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Минобрнауки РФ приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);

4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предоставлении диплома доктора наук).

1.8. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения в выплате заработной платы производятся после окончания соответствующего периода.

1.9. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в этом же ОУ, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при условии, если педагогические работники, для которых данная образовательная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы, либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников ОУ включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

- размеры окладов (ставок) повышаются на 25 процентов работникам ОУ, имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности (в соответствии с квалификационными характеристиками), за работу в ОУ, расположенных в сельской местности)

2.2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы подлежит повышению на 25 процентов работникам, имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности, за работу в организациях, обособленных структурных подразделениях организаций, расположенных в сельской местности.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы повышается на 25 процентов работнику, принятому в случаях, если работник имеет:

- высшее или среднее профессиональное образование (в том числе, дополнительное), соответствующее требованиям к квалификации по занимаемой должности, установленным квалификационными справочниками или профессиональными стандартами, либо иными нормативными правовыми актами, действовавшими на момент принятия работника на должность;

- высшее или среднее профессиональное образование не по занимаемой должности и не имеет дополнительного образования в области, соответствующей направлению деятельности, но назначен (или может быть назначен) на соответствующую должность по рекомендации аттестационной комиссии в порядке исключения согласно пункту 9 Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и

служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденного приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н;

- педагогическим работникам, окончившим в соответствии с законодательством СССР и РСФСР педагогические классы при средних общеобразовательных школах, приравненным по оплате труда к лицам, окончившим педагогические училища в соответствии с п. 13 «Временного положения об одногодичных педагогических классах при средних общеобразовательных школах по подготовке воспитателей дошкольных учреждений», утверждённого Приказом Министерства просвещения СССР от 14.01.1981 г. № 6 и п. 2 Постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР от 31.08.1961 г. № 817 «О мерах по обеспечению общеобразовательных школ учительскими кадрами».

2.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3. Оплата труда педагогических работников

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников:

1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре музыкальный руководитель	23 000
3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог; тьютор	24 500
4 квалификационный уровень	старший воспитатель; учитель-логопед; учитель - дефектолог	25 000

(Примечание: размеры окладов (должностных окладов) на более высоком квалификационном уровне устанавливаются не ниже, чем на предыдущем).

3.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации – 0,25;

2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации – 0,2;

3.3. Выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (п. 3.5.6 Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015 - 2017 г.г.) – на 20 процентов сроком на два года;

Данный повышающий коэффициент устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах фонда оплаты труда ОУ, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников с учетом данных повышений.

3.4. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" и от 11.05.2016 N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

3.5. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

4. Оплата труда служащих

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) служащих:

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель;	16 250,00
	Завхоз	14 417,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	14 085,00
1 квалификационный уровень	повар	14 417,00

4.2. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

5. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

5.1. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих».

Размеры окладов рабочих на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	кастелянша; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территории	13 264,00
	кладовщик; кухонный рабочий; рабочий по стирке и ремонту спецодежды	13 264,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	14 417,00

5.2. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

6. Оплата труда заместителей руководителя ОУ,

6.1. Оклады (должностной оклад) заместителей руководителя ОУ, устанавливаются в следующих размерах:

(Примечание: в государственных образовательных организациях оклад заместителя руководителя устанавливается на 10 - 30 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя, в муниципальных – в соответствии с муниципальными нормативными актами).
Оклад :

Заместитель заведующего (филиал с. Авериного)	70,0%
---	-------

6.2.. При занятии заместителями руководителя ОУ педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

6.3.. Для заместителей руководителя учреждения, устанавливаются выплаты компенсационного и выплаты стимулирующего характера в соответствии настоящим Положением.

7. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

7.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

7.2. Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

7.3. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ОУ устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

7.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ - не менее 4 % оклада (должностного оклада) ставки, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер компенсации устанавливает руководитель ОУ по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

В листах специальной оценки условий труда конкретные размеры доплат не устанавливаются, только дается ответ, положена компенсация или нет (да-нет). Для удобства определения размера компенсации предлагаем таблицу распределения доплат по классам условий труда Минтруда РФ.

Класс 3.1.
Повар – 4%
Кухонный работник – 4%
Заместитель заведующей – 4%
Завхоз - 4%
Кладовщик – 4%

На момент введения иных систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

Руководитель ОУ осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

7.5. Всем работникам ОУ выплачивается районный коэффициент в размере 15 % к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 21.05.87 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

7.6. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.7. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в размере 100 %.

7.10. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в размере 100 %.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

	В рублях
за расширение зоны обслуживания	
Старшему воспитателю за работу контрактного управляющего	1800,00
Старшему воспитателю за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений	1200,00
Старшему воспитателю за работу с официальным сайтом.	4500,00
За проведение утренников и подготовку детей к конкурсам музыкальному работнику	3000,00

Ответственный за охрану труда	3000,00
Ответственный за пожарную безопасность	1924,20
Ответственному за правовую работу	1924,20
за организацию работы в рамках общественно-государственного управления (<i>председателю первичной профсоюзной организации, уполномоченному по охране труда</i>) от МРОТ	5195,34 1924,20

7.11.. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время (*Примечание: размер повышения оплаты труда за работу в ночное время может быть установлен более 35 процентов, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год*).

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

7.12. Работникам ОУ (кроме заместителей руководителя ОУ, главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

(Примечание: здесь указываются все доплаты за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, имеющие отношение к ОУ, установленные нормативными актами, соглашениями, распорядительными актами учредителя, коллективным договором и непосредственно Положением).

Логопедам:

- за работу в образовательных организациях, имеющих специальные (коррекционные) группы и логопункты для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья или классы для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, - 15 процентов;

7.13. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

7.14. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг (платные образовательные услуги), ОУ вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности с оплатой труда на условиях, установленных настоящим Положением.

8. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера.

8.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ОУ, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников.

8.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

8.3. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

8.4. Выплаты стимулирующего характера предусматривают:

- **постоянные (гарантированные) стимулирующие выплаты** - устанавливаются на год с 1 сентября текущего года, и определяется приказом заведующего на основании

протокола заседания комиссии в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются;

- **ежемесячные стимулирующие выплаты (выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие)** в целях премирования - размер, порядок и условия применения, которых определяются приказом заведующего на основании протокола Комиссии по премированию ОУ (далее – комиссия) в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются. Ежемесячные стимулирующие выплаты зависят от результатов работы за конкретный период.

8.5. Выплаты стимулирующего характера, указанные в п. 8.4., устанавливаются и выплачиваются работнику при наличии следующих основных условий:

успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

8.6. К постоянным (гарантированным) стимулирующим выплатам относятся:

1) Стимулирующая надбавка за педагогический стаж непрерывной работы, выслугу лет, устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования в следующих размерах:

при выслуге лет от 1 до 5 лет 750 руб.

при выслуге лет от 5 до 10 лет 1000 руб.

при выслуге лет от 10 лет 15 лет 1500 руб.

при выслуге лет 15 лет и более 3000 руб.

2). 10% - педагогам от должностного оклада за осуществление наставничества

3) Стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы в данном учреждении, устанавливается работникам ДОУ (мл. воспитателям и всем рабочим) в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования в следующих размерах:

при выслуге лет от 1 до 5 лет 10%

при выслуге лет от 5 до 10 лет 15%

при выслуге лет от 10 лет 15 лет 20%

4) Стимулирующая надбавка за качество и интенсивность выполняемых работ устанавливается педагогическим работникам:

За качество:

Критерии		
за образцовое соблюдение санитарных правил устройства и содержание ДОУ	Педагогические работники	2%
за стабильные результаты или положительную динамику снижения заболеваемости и посещаемости воспитанников в течение учебного года в рамках выполнения муниципального задания	Педагогические работники	3%
Личный творческий вклад оснащения воспитательно-образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО	Педагогические работники	8%
Наставничество	Педагогические работники	10%
По результатам проведённой проверки независимой оценки качества образования	Педагогические работники	5%
За наполняемость групп	Педагогические работники	2%
За подготовку воспитанников к конкурсам	Педагогические работники	2%

Реализация современных форм и методов воспитательной работы	Педагогические работники	3%
Создание, поддержание уклада, атмосферы и традиций жизни ДОО	Педагогические работники	3%

За интенсивность:

Критерии		Размер, %
за Создание условий для воспитательно-образовательной работы с детьми с ОВЗ	Педагогические работники	6%
за участие в мероприятиях направленных на повышение авторитета и имиджа дошкольного учреждения	Педагогические работники	6%
за организацию участия родителей в проведение спортивных, культурно-массовых мероприятий и иных досуговых мероприятий в ОУ	Педагогические работники	4%
Использование конструктивных воспитательных усилий родителей (законных представителей), помощь семье в решении вопросов воспитания ребёнка	Педагогические работники	4%
Работа на группе раннего возраста с 1 до 3х лет	Педагогические работники	6%
За работу на разновозрастной группе	Педагогические работники	2%
За изготовление наглядного и демонстрационного материала для занятий	Педагогические работники	3%

8.7. Ежемесячно учебно-вспомогательному персоналу выплачивается надбавка за интенсивность и напряжённость труда в размере:

Младшему воспитателю на ясельной группе – 2000,00 рубля

Младшему воспитателю дошкольных групп – 1000,00 рубля

Младшему воспитателю на разновозрастной группе – 500 рублей

Делопроизводитель - 2 992,00 рублей

. 10% - „от должностного оклада за содержание рабочего места в соответствии с требованием СанПин, отсутствие замечаний со стороны Роспотребнадзора, участие в косметическом ремонте ДООУ (для работников работающих первый год в учреждении)

8.8. Ежемесячно для обслуживающего персонала начисляются стимулирующие выплаты в рублях к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы пропорционально ставке рабочего времени:

Завхозу – 2 662,45

Кладовщику – 3 988,4

Кастелянше –3 988,4

Рабочий по стирке белья и ремонту спецодежды –3 988,4

Уборщик служебных помещений – 4651,60

Сторож – 4651,60

Рабочий по обслуживанию и ремонту здания – 3 383,30

Повар –2 662,45

Кухонный рабочий – 3 325,2

Уборщик территории – 3 988,4

За содержание рабочего места в соответствии с требованием СанПин, отсутствие замечаний со стороны Роспотребнадзора, участие в косметическом ремонте ДООУ.

8.9. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

8.10. Показатели (критерии) оценки эффективности труда в целях премирования:

(Примечание: Конкретные показатели (критерии) устанавливаются каждым учреждением самостоятельно. Конкретные показатели (критерии) могут устанавливаться отдельно для каждой должности (учитель, заместитель директора и т. д.) или для категорий персонала (педагогические работники, специалисты, учебно-вспомогательный персонал и т.д.).

1) - работу в группе с количеством обучающихся (воспитанников) свыше 20 в размере 2 % от размера ставки заработной платы за обучающегося (воспитанника);

2) Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена по одному или нескольким основаниям.

3) Премия по итогам работы за период выплачивается с целью индивидуального поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы в течение предыдущего месяца (получают каждый месяц).

4) Премия по итогам работы может выплачиваться за:

- успешную организацию (участие) не менее 2 системных исследований, мониторингов индивидуальных достижений обучающихся в течение квартала, обеспечивших стабильные учебные достижения воспитанников (положительную динамику) - 500 рублей;

- успешную реализацию не менее 2 мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся - 500 рублей;

- успешное участие и результаты участия воспитанников в муниципальных, региональных конкурсах, соревнованиях и др. (не менее 3-х участников) - 1000 рублей;

- успешное участие (не менее 2) в коллективных педагогических проектах - 500 рублей;

- успешную организацию (не менее 2 мероприятий) физкультурно-оздоровительной и спортивной работы с обучающимися (воспитанниками) - 500 рублей;

- успешную работу с детьми из социально неблагополучных семей (выявление семей, отсутствие приводов в полицию, отсутствие случаев пропуска учебных занятий по неуважительным причинам) - 1000 рублей;

- успешное создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, групповых ячеек, игровых площадок и пр.) - 500 рублей;

(Примечание: руководитель ОУ устанавливает 5-7 конкретных показателей индивидуально каждому работнику в зависимости от его потенциал, контингента обучающихся и установленных учредителем показателей эффективности работы ОУ.)

При заключении дополнительного соглашения к трудовому договору с работником на очередной учебный год каждому работнику индивидуально определяется перечень показателей эффективности его деятельности.

За выполнение установленных показателей эффективности деятельности в течение квартала работнику выплачивается премия в следующем квартале. Размер премиальной выплаты определяется суммой выплат по установленным данному работнику критериям в случае их достижения.

8.11. В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению

руководителя ОУ применяется единовременное премирование работников образовательных учреждений:

- 1) при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки РФ;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
- 4) при награждении Почетной грамотой Главы муниципального образования;
- 5) в связи с празднованием Дня учителя;
- 6) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения);
- 7) при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости;

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются положением о премировании работников ОУ, принятым руководителем ОО по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

8.12. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда, работникам может оказываться материальная помощь, условия выплаты и размер которой устанавливаются положением о материальной помощи, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 151325621799860972593249704829105498913750279377

Владелец Запащикова Людмила Анатольевна

Действителен с 26.03.2025 по 26.03.2026